



SDGs宣言書

2025年 3月 1日



有限会社 小林超硬研磨

代表取締役 今枝 龍哉

当社は、SDGsの達成に向けて、後述の取組を含む社内外に好循環を生み出す取組を推進し、PDCA

(計画-実行-評価-改善) サイクルに沿った継続的な取組およびその改善を、ここに宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組	関連するゴール
健康経営	ひとりひとりの個性と多様性を尊重し、社員と企業が共に成長する職場環境づくりを行ってまいります。 安心・安全・健康で永く勤める事のできる会社づくりに努めます。	<ul style="list-style-type: none"> ワークライフバランスを重視し、ノー残業デーの設定、産休・育休・介護・有給休暇の取得を推奨します。 休日出勤の廃止と残業時間に制限を設け、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいます。 健康経営を目指し、従業員の健康第一を掲げ、メンタルヘルスを良好に維持できるように相談しやすい組織づくりに取り組んでいます。 	
組織体制 人材育成	働き方の多様化に対応し、労働環境・安全衛生への配慮、役割に応じた研修や資格取得を実施し、働きがいのある会社づくりに努めます。	<ul style="list-style-type: none"> 各種資格試験受験費用の会社負担並びに資格取得者に資格手当を支給し、働きがいのある職場づくりとスキル向上に向けた職場環境を構築しています。 社員のスキル向上のために研修や技術指導を積極的に行い、成長を支援します。 	
人権尊重 職場環境	社員ひとりひとりを大切に、心理的安全性の高い職場環境づくりを行ってまいります。	<ul style="list-style-type: none"> 社内規則で人権尊重や差別禁止、ハラスメントの根絶に対する方針を明確にします。 法令遵守の考えが企業内部に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築しています。 コミュニケーションの取りやすい風通しの良い環境づくりを目指します。 女性の意見を取り入れながら、女性が働きやすい環境づくりの為に、改善を行っています。 	
地域貢献 社会貢献	地域コミュニティとの連携や地域行事への積極的な参加・協賛を行い、地域経済の活性化や、ものづくり業界の発展に貢献してまいります。	<ul style="list-style-type: none"> 地域のものづくりイベント等に参加し子供たちにもものづくりの楽しさを知ってもらう取り組みを行っています。 インターンシップや産学連携を通じて次世代の技術者育成を支援します。 工場周辺及び道路の清掃活動を継続して行い、きれいなまちづくりに貢献します。 	